



แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสมุทรปราการ กองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง 3

ส่วนที่ 1 บทนำ

ปัจจุบันการดำเนินงานขององค์กรต้องเผชิญกับสภาพความไม่แน่นอน อีกทั้งปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกองค์กร อันก่อให้เกิดเหตุการณ์ที่เป็นความเสี่ยง โดยความเสี่ยงนั้นจะส่งผลกระทบในเชิงลบ การบริหารความเสี่ยงจึงเป็นเครื่องมือทางกลยุทธ์ที่สำคัญตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ช่วยในการบริหารงาน และการตัดสินใจในด้านต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็น การวางแผน การกำหนดกลยุทธ์ การติดตามควบคุมและวัดผลการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ทรัพยากรต่าง ๆ อย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพ ลดการสูญเสียและโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายแก่องค์กร

ภายใต้สภาวะการดำเนินงานขององค์กร ย่อมมีความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานหรือเป้าหมายขององค์กร จึงมีความจำเป็นต้องจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ โดยระบุความเสี่ยงว่ามีปัจจัยใดบ้างที่กระทบต่อการดำเนินงานหรือเป้าหมายขององค์กร วิเคราะห์ความเสี่ยงจากผลกระทบและโอกาสที่เกิดขึ้นจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยง กำหนดแนวทางในการจัดการกับความเสี่ยง และต้องคำนึงถึงความคุ้มค่าในการจัดการความเสี่ยงอย่างเหมาะสม

การนำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงมาใช้ในองค์กร จะช่วยเป็นหลักประกันในระดับหนึ่งได้ว่าการดำเนินการขององค์กรจะไม่มีเหตุการณ์ทุจริต หรือในกรณีพบการทุจริตที่ไม่คาดคิด โอกาสที่จะประสบกับปัญหาก็จะน้อยลง หรือหากเกิดความเสียหายก็จะเป็นความเสียหายที่น้อยกว่าการที่ไม่มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตเลย ประกอบกับคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้นำเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยให้หน่วยงานภาครัฐประเมิน

ความเสี่ยงการทุจริตมาใช้เป็นเกณฑ์การประเมินการดำเนินงานของส่วนราชการ เพื่อยกระดับการดำเนินงานให้มีความโปร่งใส ลดปัญหาการทุจริตประพตมิชอบในองค์กร

ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสมุทรปราการ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน จึงได้จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสมุทรปราการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ขึ้น เพื่อลดความเสี่ยงในการรับสินบนของการปฏิบัติหน้าที่ในสายงานต่าง ๆ ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต หรือเกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัว กับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน รวมทั้งลดโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายต่อสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และประเทศชาติมุ่งให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงาน

ส่วนที่ 2 การประเมินความเสี่ยงการรับสินบน

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

พิจารณาจาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบนในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบทำให้การดำเนินงาน ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Score)	คะแนนรวมที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการหรือโครงการ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการรับสินบน

ตารางที่ 1 เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการรับสินบน (Likelihood)	
5	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ 3)
4	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูง แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ 2)
3	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ 1)
2	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ 0.1)
1	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ 2 เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
5	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
4	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
3	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
2	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
1	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ 3 ระดับความเสี่ยงการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด	ผลกระทบ				
	1	2	3	4	5
5	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก	สูงมาก
4	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก
3	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก
2	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก
1	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง

การประเมินความเสี่ยงการรับสินบนของ ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสมุทรปราการ

เพื่อติดตามเฝ้าระวังโอกาสเกิดการทุจริตการรับสินบน ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสมุทรปราการ ทำการประเมินความเสี่ยงจากกระบวนการทำงานในการใช้อำนาจหน้าที่ จากการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นการยืนยันผลการป้องกันหรือแก้ไขปัญหาว่ามีประสิทธิภาพมากน้อยเพียงใด โดยการแบ่งประเด็นปัญหา ได้แก่

1. การรับแจ้ง
2. การขอยุ่ต่อ
3. การออกใบอนุญาต
4. การตรวจอนุญาตบุคคลหรือยานพาหนะ
5. ส่วนต่างด้าว

ความหมายของระดับความเสี่ยง จำแนกตามสี มีรายละเอียดเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

สถานะสีฟ้า	สถานะสีเหลือง	สถานะสีส้ม	สถานะสีแดง
ความเสี่ยง ระดับต่ำ	ความเสี่ยง ระดับปานกลาง	ความเสี่ยง ระดับสูง	ความเสี่ยง ระดับสูงมาก
รูปแบบหรือพฤติกรรม ความเสี่ยงต่อการรับ สินบนมีโอกาสเกิดขึ้น น้อย	รูปแบบหรือพฤติกรรม ความเสี่ยงต่อการรับ สินบนมีโอกาสเกิดขึ้น ปานกลาง	รูปแบบหรือพฤติกรรม ความเสี่ยงต่อการรับ สินบนมีโอกาสเกิดขึ้นสูง	รูปแบบหรือพฤติกรรม ความเสี่ยงต่อการรับ สินบนมีโอกาสเกิดขึ้นสูง มาก

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสมุทรปราการ
(1) การรับแจ้ง

ลำดับที่	ขั้นตอน การปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
การรับแจ้งที่พักอาศัยของคนต่างด้าวกรณีอยู่ในราชอาณาจักรเกิน 90 วัน					
1.	คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว นำหนังสือเดินทางมาติดต่อ พร้อมแบบฟอร์ม	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ	2	2	(ต่ำ) 4
2.	เจ้าหน้าที่ ตรวจสอบความถูกต้องของเอกสาร	กรณีตรวจพบข้อมูล คนต่างด้าวมาแจ้งเกินกำหนดนัด หรือเกินกำหนดแจ้งที่พัก อาจมีการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่ต้องรับโทษ หรือทำให้รับโทษน้อยลง	2	3	(ปานกลาง) 6
3.	เจ้าหน้าที่พิมพ์ใบนัดรายงานตัวครั้งต่อไป แนบในหนังสือเดินทาง และคืนหนังสือเดินทาง ที่ดำเนินการเรียบร้อยแล้วให้กับคนต่างด้าว	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ	2	2	(ต่ำ) 4
4.	กรณีตรวจพบข้อมูล คนต่างด้าวมาแจ้งเกินกำหนดนัด หรือเกินกำหนดแจ้งที่พัก มีการเปรียบเทียบปรับนำส่งเงินค่าธรรมเนียมการขออนุญาตขอยู่ต่อในราชอาณาจักรเป็นรายได้แผ่นดิน	ไม่นำส่งเงินค่าธรรมเนียมมา เป็นรายได้แผ่นดิน เป็นช่องทางในการก่อให้เกิดการทุจริต หรือผลประโยชน์ทับซ้อน และการเรียกรับสินบน	2	4	(สูง) 8

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสมุทรปราการ
(2) การขอยุ่ต่อ

ลำดับที่	ขั้นตอน การปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
การขออนุญาตขอยู่ต่อในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว					
1.	คนต่างด้าวนำหนังสือเดินทาง พร้อมเอกสารหลักฐานอื่นที่เกี่ยวข้อง ติดต่อขออนุญาตอยู่ต่อในราชอาณาจักรฯ	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ	2	1	(ต่ำ) 2
2.	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบ ความถูกต้องของเอกสารตามคำร้องขอยู่ต่อฯ	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ	2	1	(ต่ำ) 4
3.	ตรวจสอบข้อมูลบุคคลต้องห้าม บุคคลเฝ้าระวัง และ/หรือข้อมูลหมายจับคนร้ายข้ามชาติ ด้วยข้อมูลจากหนังสือเดินทาง และภาพถ่ายใบหน้า (Blacklist/watch list)	การฉ้อโกงพบข้อมูล อาจมีการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่'จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	2	5	(สูงมาก) 10
4.	เจ้าหน้าที่พิจารณาอนุญาตตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับงานตรวจคนเข้าเมือง เสนอผู้มีอำนาจพิจารณาอนุญาต	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ	1	1	(ต่ำ) 1
5.	คืนหนังสือเดินทาง ที่ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ให้กับคนต่างด้าว	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ	2	1	(ต่ำ) 2
6.	นำส่งเงินค่าธรรมเนียมการขออนุญาตอยู่ต่อในราชอาณาจักร เป็นรายได้แผ่นดิน	ไม่นำส่งเงินค่าธรรมเนียมฯ เป็นรายได้แผ่นดิน เป็นช่องทางในการก่อให้เกิดการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อน และการเรียกรับสินบน	2	4	(สูง) 8

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสมุทรปราการ
(3) การออกใบอนุญาต

ลำดับที่	ขั้นตอน การปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
การพิจารณาอนุญาตขอรับใบสำคัญถิ่นที่อยู่					
1.	คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตจากคณะกรรมการพิจารณาคนเข้าเมืองให้เป็นบุคคลที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร นำหนังสือเดินทางพร้อมเอกสารหลักฐานอื่นที่เกี่ยวข้อง ติดต่อขอรับใบสำคัญถิ่นที่อยู่	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ	2	2	(ต่ำ) 4
2.	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบ ความถูกต้องของเอกสารตามคำร้องขอรับใบสำคัญถิ่นที่อยู่	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ	2	2	(ต่ำ) 4
3.	ตรวจสอบข้อมูลบุคคลต้องห้าม บุคคลเฝ้าระวัง และ/หรือข้อมูลหมายจับคนร้ายข้ามชาติ ด้วยข้อมูลจากหนังสือเดินทาง และภาพถ่ายใบหน้า (Blacklist/watch list)	กรณีตรวจพบข้อมูล อาจมีการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	2	5	(สูงมาก) 10
4.	เจ้าหน้าที่สอบปากคำ พิมพ์ลายนิ้วมือในเล่มใบสำคัญถิ่นที่อยู่และบัญชีคุมง่าย	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ	2	2	(ต่ำ) 4
5.	เจ้าหน้าที่พิมพ์ใบนัดรับ แแนบในหนังสือเดินทาง และคืนหนังสือเดินทาง รอเจ้าหน้าที่พิจารณาตรวจสอบความถูกต้องของเอกสารประมวลเรื่องเสนอผู้บังคับบัญชา	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ	2	2	(ต่ำ) 4

ลำดับที่	ขั้นตอน การปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
6.	คนต่างด้าวนำหนังสือเดินทาง พร้อมใบสำคัญประจำตัวคนต่าง ด้าว ติดต่อเพื่อรับเล่มใบสำคัญ ถิ่นที่อยู่ ตามวันที่เจ้าหน้าที่นัด หมาย	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ อำนวยความสะดวกในการ ให้บริการ	1	3	(ต่ำ) 3
7.	คืนหนังสือเดินทางและรับเล่ม ใบสำคัญถิ่นที่อยู่ ที่ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว ให้กับคนต่างด้าว	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ อำนวยความสะดวกในการ ให้บริการ	1	3	(ต่ำ) 3

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสมุทรปราการ
(4) การตรวจอนุญาตบุคคลหรือยานพาหนะ

ลำดับที่	ขั้นตอน การปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
การตรวจคนต่างด้าวเดินทางเข้า-ออกราชอาณาจักร					
1.	รับหนังสือเดินทางจากคนต่าง ด้าว เจ้าหน้าที่ตรวจสอบความ สมบูรณ์ของหนังสือเดินทาง และตรวจสอบว่าเป็นบุคคล เดียวกันกับในหนังสือเดินทาง หรือไม่	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ อำนวยความสะดวกในการ ให้บริการ	2	1	(ต่ำ) 2
2.	ตรวจสอบข้อมูลบุคคล ต้องห้าม บุคคลเฝ้าระวัง และ/หรือข้อมูลหมายจับ คนร้ายข้ามชาติ ด้วยข้อมูล จากหนังสือเดินทาง ลายนิ้วมือ และภาพถ่าย ใบหน้า (Blacklist / watch list)	กรณีตรวจพบข้อมูล อาจมีการ ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อ เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลก กับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือ ทำให้รับโทษน้อยลง	2	5	(สูงมาก) 10
3.	เจ้าหน้าที่ตรวจอนุญาตเข้า- ออกราชอาณาจักร ตาม กฎหมายและระเบียบที่ เกี่ยวข้องกับการตรวจคนเข้า เมือง	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกใน การให้บริการ	2	2	(ต่ำ) 4
การตรวจคนประจำพาหนะและพาหนะเข้า-ออกราชอาณาจักร					
1.	เจ้าของพาหนะหรือผู้ควบคุม พาหนะแจ้งกำหนดวันและ เวลา เข้า-ออกพาหนะ	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกใน การให้บริการ	1	1	(ต่ำ) 1

ลำดับที่	ขั้นตอน การปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
2.	ตรวจสอบข้อมูลบุคคล ต้องห้าม บุคคลเฝ้าระวัง และ/หรือข้อมูลหมายจับ คนร้ายข้ามชาติ ด้วยข้อมูล จากหนังสือเดินทาง ลายนิ้วมือ และภาพถ่าย ใบหน้า(Blacklist/watch list)	กรณีตรวจพบข้อมูล อาจมี การละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อ แลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	2	5	(สูงมาก) 10
3.	เจ้าหน้าที่ตรวจอนุญาตเข้า- ออกราชอาณาจักร ตาม กฎหมายและระเบียบที่ เกี่ยวข้องกับงานตรวจคนเข้า เมือง	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกใน การให้บริการ	2	2	(ต่ำ) 4
4.	มอบหนังสือเดินทางหรือ เอกสารใช้แทนหนังสือ เดินทางที่ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ให้กับคนต่างด้าว	ไม่คืนเอกสารให้แก่คนต่าง ด้าว เพื่อเรียกรับ ผลประโยชน์	1	2	(ต่ำ) 2
5.	นำส่งเงินค่าธรรมเนียมการ ตรวจบุคคลและพาหนะเป็น รายได้แผ่นดิน	ไม่นำส่งเงินค่าธรรมเนียมมา เป็นรายได้ แผ่นดิน	3	5	(สูงมาก) 15
6.	รายงานผลการดำเนินการไป ยัง สตม. ทุกเดือน	ไม่รายงาน สตม. เพื่อทราบ	1	2	(ต่ำ) 2

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสมุทรปราการ
(5) ส่วยต่างด้าว

ลำดับที่	ขั้นตอน การปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย					
1.	การใช้อำนาจหน้าที่ในการ ป้องกันปราบปรามอาชญากรรม	ใช้อำนาจหน้าที่ในการต่อรอง หาผลประโยชน์ เช่น การเรียกรับ ผลประโยชน์ในการส่งตัว ผู้ต้องหา หรือการเปลี่ยนข้อหา ให้ได้รับโทษน้อยลง	3	4	(สูง) 12
2.	การออกปฏิบัติหน้าที่ตรวจพบการ กระทำความผิดกฎหมายแล้วไม่ ดำเนินการตามขั้นตอนของ กฎหมายหรือใช้อำนาจที่ก่ ก่				

ส่วนที่ 3 แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการรับสินบน

ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสมุทรปราการ

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการรับสินบน พิจารณารiskการรับสินบนที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงการทุจริตที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการรับสินบน ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบนของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบนเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย
	การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความเข้มแข็งและดำเนินไปได้อย่างเหมาะสมซึ่งช่วยให้เกิดความมั่นใจได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการทุจริตได้
พอใช้	การควบคุมยังขาดประสิทธิภาพถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญ แต่ก็ ควรมีการปรับปรุง เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการทุจริตได้
อ่อน	การควบคุม ไม่ได้มาตรฐาน ที่ยอมรับได้เนื่องจาก มีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผล การควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการรับสินบนได้

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการรับสินบน
ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสมุทรปราการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ที่	ประเด็น	ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่มีความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ประเด็นความเสี่ยงการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
การรับแจ้ง								
1.	การรับแจ้ง	การรับแจ้งที่พักอาศัยของคนต่างด้าวกรณีอยู่ในราชอาณาจักรเกิน 90 วัน	กรณีตรวจพบข้อมูล คนต่างด้าวมาแจ้งเกินกำหนดนัดหรือเกินกำหนดแจ้งที่พัก มีการเปรียบเทียบปรับนำส่งเงินค่าธรรมเนียมการขออนุญาตอยู่ต่อในราชอาณาจักรเป็นรายได้แผ่นดิน ไม่นำส่งเงินค่าธรรมเนียมฯ เป็นรายได้แผ่นดิน	สูง (8)	1. กำกับดูแล การปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการละเว้นหน้าที่ หรือการเรียกรับผลประโยชน์ 2. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ออกคำสั่งมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจตามคำสั่ง ตร. ที่ 1212/2537 ลง 1 ต.ค.37 เพื่อสอดส่อง ดูแล การปฏิบัติ ผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด 3. ชี้แจงนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่น	1. จัดประชุมบริหาร ประจำเดือน เพื่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจในการปฏิบัติหน้าที่ 2. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อรับทราบปัญหาต่างๆ และหาแนวทางการแก้ไขปัญหา 3. หากตรวจพบการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่ โดยเห็นแก่ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ตั้งคณะกรรมการ	ปีงบประมาณ พ.ศ.2568	- รอง ผกก. (รับผิดชอบงาน อำนาจการ และงาน บริการคนต่างด้าว) - สว. (รับผิดชอบงาน อำนาจการ และงาน บริการคนต่างด้าว)

ที่	ประเด็น	ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่มีความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ประเด็นความเสี่ยงการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
					ไต่ (No Gift Policy)จากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรต่อต้านการรับสินบน 4. มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่ 5. กำหนดช่องทางการร้องเรียนถึงผู้บังคับบัญชาโดยตรง	สอบสวนข้อเท็จจริง ดำเนินการทางวินัย		
การขอยุ่ต่อ								
1.	การขอยุ่ต่อ	การขอยุ่ต่อในราชอาณาจักร เป็นการชั่วคราว	ตรวจสอบข้อมูลบุคคล ต้องห้ามบุคคลเฝ้าระวัง และ/หรือข้อมูลหมายจับคนร้ายข้ามชาติ ด้วยข้อมูลจากหนังสือเดินทาง และภาพถ่ายใบหน้า (Blacklist/watch list) กรณีตรวจพบข้อมูล อาจมีการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม	สูงมาก (10)	1. กำกับดูแล การปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการละเว้นหน้าที่ หรือการเรียกรับผลประโยชน์ 2. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ออกคำสั่งมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจตามคำสั่ง ตร. ที่ 1212/2537 ลง 1 ต.ค.37 เพื่อสอดส่อง ควบคุม การปฏิบัติ	1. จัดประชุมบริหาร ประจำเดือน เพื่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจในการปฏิบัติหน้าที่ 2. สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อรับทราบปัญหาต่างๆ และหาแนวทางการแก้ไขปัญหา ร่วมกัน	ปีงบประมาณ พ.ศ.2568	- รอง ผกก. (รับผิดชอบงาน อำนาจการ และงาน บริการคนต่างด้าว) - สว. (รับผิดชอบงาน อำนาจการ

ที่	ประเด็น	ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่มีความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ประเด็นความเสี่ยงการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
			ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง		ผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด 3. ชี้แจงนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรต่อต้านการรับสินบน 4. มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่ 5. กำหนดช่องทางการร้องเรียนถึงผู้บังคับบัญชาโดยตรง	3. หากตรวจพบการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่ โดยเห็นแก่ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง ดำเนินการทางวินัย		และงานบริการคนต่างด้าว)
2.	การขออยู่ต่อ	การขออยู่ต่อในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว	นำส่งเงินค่าธรรมเนียมการขออนุญาตอยู่ต่อในราชอาณาจักรเป็นรายได้แผ่นดิน ไม่นำส่งเงินค่าธรรมเนียมฯ เป็นรายได้แผ่นดิน เป็นช่องทางในการก่อให้เกิดการทุจริตหรือ	สูง (8)	1. กำกับดูแล การปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการละเว้นหน้าที่ หรือการเรียกรับผลประโยชน์ 2. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ออกคำสั่งมาตรการ	1. จัดประชุมบริหารประจำเดือน เพื่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจในการปฏิบัติหน้าที่ 2. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก	ปีงบประมาณ พ.ศ.2568	- รอง ผกก. (รับผิดชอบงานอำนวยการและงานบริการคนต่างด้าว)

ที่	ประเด็น	ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่มีความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ประเด็นความเสี่ยงการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
			ผลประโยชน์ทับซ้อน และการเรียกรับสินบน		ควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจตามคำสั่ง ตร. ที่ 1212/2537 ลง 1 ต.ค.37 เพื่อ สอดส่อง ดูแล การปฏิบัติ ผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด 3. ชี้แจงนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy)จากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรต่อต้านการรับสินบน 4. มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่ 5. กำหนดช่องทางการร้องเรียนถึงผู้บังคับบัญชาโดยตรง	เยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อรับทราบปัญหาต่างๆ และหาแนวทางการแก้ไขปัญหา ร่วมกัน 3. หากตรวจพบการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่ โดยเห็นแก่ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง ดำเนินการทางวินัย		- สว. (รับผิดชอบงาน อำนาจการ และงาน บริการคนต่าง ด้าว)

ที่	ประเด็น	ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่มีความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ประเด็นความเสี่ยงการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
การออกใบอนุญาต								
1.	การออกใบอนุญาต	การพิจารณาอนุญาตขอรับใบสำคัญถิ่นที่อยู่	ตรวจสอบข้อมูลบุคคลต้องห้ามบุคคลเฝ้าระวัง และ/หรือข้อมูลหมายจับคนร้ายข้ามชาติ ด้วยข้อมูลจากหนังสือเดินทาง และภาพถ่ายใบหน้า (Blacklist/watch list) กรณีตรวจพบข้อมูล อาจมีการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	สูงมาก (10)	1. กำกับดูแล การปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการละเว้นหน้าที่ หรือการเรียกรับผลประโยชน์ 2. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ออกคำสั่งมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจตามคำสั่ง ตร. ที่ 1212/2537 ลง 1 ต.ค.37 เพื่อสอดส่อง ควบคุม การปฏิบัติ ผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด 3. ชี้แจงนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy)จากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรต่อต้านการรับสินบน	1. จัดประชุมบริหาร ประจำเดือน เพื่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจในการปฏิบัติหน้าที่ 2. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อรับทราบปัญหาต่างๆ และหาแนวทางการแก้ปัญหา ร่วมกัน 3. หากตรวจพบการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่ โดยเห็นแก่ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง ดำเนินการทางวินัย	ปีงบประมาณ พ.ศ.2568	- รอง ผกก. (รับผิดชอบงาน อำนาจการและงานบริการคนต่างด้าว) - สว. (รับผิดชอบงาน อำนาจการและงานบริการคนต่างด้าว)

ที่	ประเด็น	ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่มีความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ประเด็นความเสี่ยงการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
					4. มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่ 5. กำหนดช่องทางการร้องเรียนถึงผู้บังคับบัญชาโดยตรง			
การตรวจอนุญาตบุคคลหรือยานพาหนะ								
1.	การตรวจอนุญาตบุคคลหรือยานพาหนะ	การตรวจคนต่างด้าวและการตรวจคนประจำพาหนะเข้า-ออกราชอาณาจักร	ตรวจสอบข้อมูลบุคคลต้องห้าม บุคคลเฝ้าระวัง และ/หรือข้อมูลหมายจับคนร้ายข้ามชาติ ด้วยข้อมูลจากหนังสือเดินทาง และภาพถ่ายใบหน้า (Blacklist/watch list) กรณีตรวจพบข้อมูล อาจมีการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ มีการเรียกรับสินบน หรือ เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่ต้องรับโทษ หรือทำให้รับโทษน้อยลง	สูงมาก (10)	1. กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการละเว้นหน้าที่ และปัจจัยต่างๆที่เอื้อต่อการเกิดการทุจริต หรือ ผลประโยชน์ทับซ้อนและการเรียกรับสินบน 2. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง 1212/ 2537 ลง 1 ต.ค.37 สอดส่อง ดูแลการปฏิบัติ ผู้ได้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด 3. ชี้แจงนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และ การไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด	1. จัดประชุมบริหารประจำเดือน เพื่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจในการปฏิบัติหน้าที่ เน้นกำชับนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) 2. เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการติดตาม ตรวจสอบ รวมถึงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อเป็น	ปีงบประมาณ พ.ศ.2568	- รอง ผกก. (รับผิดชอบงานตรวจบุคคลและยานพาหนะ) - สว. (รับผิดชอบงานตรวจบุคคลและยานพาหนะ)

ที่	ประเด็น	ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่มีความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ประเด็นความเสี่ยงการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
			นำส่งเงินค่าธรรมเนียมการตรวจบุคคลและพาหนะเป็นรายได้แผ่นดิน กรณีไม่นำส่งเงินค่าธรรมเนียมฯ เป็นรายได้แผ่นดิน	สูงมาก (15)	(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณี 4. เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น 5. ประชาสัมพันธ์พันธสัญญา ขั้นตอนการให้บริการ และอัตราค่าธรรมเนียม ให้ประชาชนทราบ 6. มีช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ แจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบหลากหลายช่องทาง	แนวทางในการแก้ไขปรับปรุง เพิ่มศักยภาพด้านการบริการและการปฏิบัติหน้าที่ต่อไป 3. มีช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแส การทุจริต ความประพฤติมิชอบในการให้บริการ การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจในสังกัด หลากหลายช่องทาง เพื่ออำนวยความสะดวกให้ประชาชน โดยประชาสัมพันธ์ผ่านหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน 4. สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เพื่อรับทราบปัญหาต่างๆ และหาแนวทางการแก้ไขปัญหา ร่วมกัน		

ที่	ประเด็น	ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่มีความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ประเด็นความเสี่ยงการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
						5. หากตรวจพบการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่ โดยเห็นแก่ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดตั้งคณะกรรมการสอบสวน ข้อเท็จจริง เพื่อดำเนินการทางวินัย		
ส่วยต่างด้าว								
1.	ส่วยต่างด้าว	การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย	การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม ใช้อำนาจหน้าที่ในการต่อรองหาผลประโยชน์ เช่น การเรียกรับผลประโยชน์ในการส่งตัวผู้ต้องหา หรือการเปลี่ยนข้อหาให้ได้รับโทษน้อยลง	สูง (12)	1. กำกับดูแล การปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการละเว้นหน้าที่ หรือการเรียกรับผลประโยชน์ 2. เสริมสร้าง การควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ออกคำสั่งมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤดี และวินัยข้าราชการตำรวจตามคำสั่ง ตร. ที่ 1212/2537 ลง 1 ต.ค.37 เพื่อสอดส่อง ควบคุม การปฏิบัติ ผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด	1. จัดประชุม บริหาร ประจำเดือน เพื่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจในการปฏิบัติหน้าที่ 2. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อรับทราบปัญหาต่างๆ และหาแนวทางการแก้ปัญหา ร่วมกัน 3. หากตรวจพบการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่ โดยเห็น	ปีงบประมาณ พ.ศ.2568	- รอง ผกก. (รับผิดชอบงานสืบสวนปราบปราม) - สว. (รับผิดชอบงานสืบสวน)

ที่	ประเด็น	ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่มีความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ประเด็นความเสี่ยงการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
					3. ชี้แจงนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรต่อต้านการรับสินบน 4. มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่ 5. กำหนดช่องทางการร้องเรียนถึงผู้บังคับบัญชาโดยตรง	แก่ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง ดำเนินการทางวินัย		
			การออกปฏิบัติหน้าที่ตรวจพบการกระทำผิดกฎหมายแล้วไม่ดำเนินการตามขั้นตอนของกฎหมายหรือใช้อำนาจที่กั่นกั้นบังคับ ขู่เข็ญ เรียกรับผลประโยชน์	สูง (12)	1. กำกับดูแล การปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการละเว้นหน้าที่ หรือการเรียกรับผลประโยชน์ 2. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ออกคำสั่งมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจตามคำสั่ง	1. จัดประชุมบริหาร ประจำเดือน เพื่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจในการปฏิบัติหน้าที่ 2. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อรับทราบปัญหาต่างๆ และ	ปีงบประมาณ พ.ศ.2568	- รอง ผกก. (รับผิดชอบงานสืบสวนปราบปราม) - สว. (รับผิดชอบงานสืบสวนปราบปราม)

ที่	ประเด็น	ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่มีความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ประเด็นความเสี่ยงการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
			แตกต่างการไม่ถูกดำเนินคดีหรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง		ตร. ที่ 1212/2537 ลง 1 ต.ค.37 เพื่อสอดส่องดูแลการปฏิบัติผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด 3. ซี้แจงนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy)จากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรต่อต้านการรับสินบน 4. มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่ 5. กำหนดช่องทางการร้องเรียนถึงผู้บังคับบัญชาโดยตรง	หาแนวทางการแก้ไขปัญหา ร่วมกัน 3. หากตรวจพบการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่ โดยเห็นแก่ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงดำเนินการทางวินัย		
			ลงบันทึกจับกุม และนำตัวส่งพนักงานสอบสวนเรียกรับสินบน เพื่อให้พนักงานสอบสวน หาช่องทางช่วยเหลือคดี หรือแตกต่างการไม่ถูก	สูง (12)	1. กำกับดูแล การปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการละเว้นหน้าที่ หรือการเรียกรับผลประโยชน์	1. จัดประชุมบริหารประจำเดือน เพื่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจในการปฏิบัติหน้าที่	ปีงบประมาณ พ.ศ.2568	- รอง ผกก. (รับผิดชอบงานสืบสวนปราบปราม)

ที่	ประเด็น	ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่มีความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ประเด็นความเสี่ยงการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
			ดำเนินคดี ลดทอนของกลาง หรือการกระทำผิด เพื่อให้ได้รับโทษน้อยลง		2. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ออกคำสั่งมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจตามคำสั่ง ตร. ที่ 1212/2537 ลง 1 ต.ค.37 เพื่อสอดส่องดูแลการปฏิบัติผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด 3. ซี้แจงนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy)จากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรต่อต้านการรับสินบน 4. มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่ 5. กำหนดช่องทางการร้องเรียนถึงผู้บังคับบัญชาโดยตรง	2. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อรับทราบปัญหาต่างๆ และหาแนวทางการแก้ปัญหา ร่วมกัน 3. หากตรวจพบการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่ โดยเห็นแก่ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง ดำเนินการทางวินัย		- สว. (รับผิดชอบงานสืบสวนปราบปราม)

ที่	ประเด็น	ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่มีความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ประเด็นความเสี่ยงการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
			การตรวจสอบแรงงานต่างด้าว มีใบอนุญาตทำงานหรือลักลอบเข้าเมืองอย่างผิดกฎหมาย มีใบอนุญาตทำงานตรงตามที่แจ้งไว้หรือไม่ กรณีคนต่างด้าวมีการลักลอบเข้าทำงานอย่างผิดกฎหมาย ใช้การต่อรองในการส่งตัวกลับประเทศเพื่อแลกกับผลประโยชน์	สูงมาก (15)	1. กำกับดูแล การปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการละเว้นหน้าที่ หรือการเรียกรับผลประโยชน์ 2. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ออกคำสั่งมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจตามคำสั่ง ตร. ที่ 1212/2537 ลง 1 ต.ค.37 เพื่อสอดส่องดูแลการปฏิบัติ ผู้ได้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด 3. ชี้แจงนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy)จากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรต่อต้านการรับสินบน	1. จัดประชุมบริหารประจำเดือน เพื่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจในการปฏิบัติหน้าที่ 2. สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อรับทราบปัญหาต่างๆ และหาแนวทางการแก้ปัญหา 3. หากตรวจพบการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่ โดยเห็นแก่ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง ดำเนินการทางวินัย	ปีงบประมาณ พ.ศ.2568	- รอง ผกก. (รับผิดชอบงานสืบสวนปราบปราม) - สว. (รับผิดชอบงานสืบสวนปราบปราม)

ที่	ประเด็น	ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่มีความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ประเด็นความเสี่ยงการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
					4. มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่ 5. กำหนดช่องทางการร้องเรียนถึงผู้บังคับบัญชาโดยตรง			

พ.ต.อ.



(สุเมธ เจนวงศ์พิทักษ์)

ผกก.ตม.จว.สมุทรปราการ