



การรายงานผลการดำเนินการ
มาตรการยกระดับคุณธรรมและ
ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ

2568



ตรวจคนเข้าเมือง
จังหวัดสมุทรปราการ



การรายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสมุทรปราการ กองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง 3

ตามที่ ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสมุทรปราการ เข้าร่วมการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด โดยมีมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้ทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน และทำให้หน่วยงานหันมาให้ความสำคัญกับการดูแลการดำเนินงานให้มีคุณธรรม ทั้งการบริหารงานภายในหน่วยงาน และการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้มารับบริการ ประชาชน และสังคม รวมไปถึงกระตุ้นให้หน่วยงานภาครัฐให้ความสำคัญต่อข้อมูลต่างๆ ที่จะต้องมีการเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ที่จะต้องมีการเปิดเผยต่อสาธารณชน โดยผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสมุทรปราการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้คะแนนเฉลี่ยภาพรวมที่ 99.22 คะแนน ระดับผลการประเมิน ผ่านดีเยี่ยม

ดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ พร้อมทั้งผลักดันการยกระดับการดำเนินงานของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสมุทรปราการให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ใน แผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสมุทรปราการได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รายละเอียด ดังนี้

รายงานผลการดำเนินการ ตามมาตรการ การยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

1. หัวหน้าตรวจคนเข้าเมืองหรือด่านตรวจคนเข้าเมือง ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดหรือด่านตรวจคนเข้าเมืองในหน่วยงาน เพื่อชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสมุทรปราการ

เมื่อวันที่ 9 มกราคม 2568 ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสมุทรปราการ ได้ดำเนินการประชุมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยมี พันตำรวจเอกสุเมธ เจนวงศ์พิทักษ์ ผู้กํากับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสมุทรปราการ เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อชี้แจงคําสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสมุทรปราการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบและกำหนด Timeline การดำเนินการ ITA ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสมุทรปราการ1) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)



รายงานผลการดำเนินการ ตามมาตรการ การยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

2. ภาพกิจกรรมการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน ประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุง และพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และกำหนดผู้รับผิดชอบ

วันที่ 27 ธ.ค.67 พันตำรวจเอกสุเมธ เจนวงศ์พิทักษ์ ผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสมุทรปราการ และคณะทำงานที่รับผิดชอบ ดูแล เรื่อง ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เข้าร่วมประชุม เพื่อศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน ในแต่ละหัวข้อ ประเด็นที่ต้องดำเนินการในแต่ละหัวข้อ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และได้กำหนดผู้รับผิดชอบในแต่ละหัวข้อ เพื่อประกาศคำสั่งของหน่วยงาน เรื่องแต่งตั้งคณะทำงาน ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสมุทรปราการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการดำเนินงานตามภารกิจและเป้าหมายของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 หน่วยงานได้จัดกิจกรรมการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่สำคัญ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานในทุกด้าน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อระบุประเด็นที่จำเป็นต้องดำเนินการต่อเนื่อง ตลอดจนประเด็นที่ควรปรับปรุงและพัฒนาให้สอดคล้องกับนโยบาย ยุทธศาสตร์และสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป ณ ห้องประชุม ศปก.ตม.จว.สมุทรปราการ กิจกรรมนี้มีทั้งการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ การพูดคุยแลกเปลี่ยน ความคิดเห็นระหว่างผู้บังคับบัญชาและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน การทบทวนข้อมูลที่ผ่านมาและการสำรวจความคิดเห็นจากผู้ที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งมีการมอบหมายให้แต่ละคนรับผิดชอบในหัวข้อต่าง ๆ ตามหน้าที่ที่ดูแลอยู่และความเหมาะสม เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสมุทรปราการ ครอบคลุมทุกด้าน



แนวทางการขับเคลื่อนตามมาตรการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ
หน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสมุทรปราการ

คำสั่งที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสมุทรปราการ

1. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัด
สมุทรปราการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ตามคำสั่งตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสมุทรปราการ ที่ 97/2567 ลงวันที่ 25 ธันวาคม 2567 เรื่อง
แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity
& Transparency Assessment : ITA) ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสมุทรปราการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
2568


คำสั่งตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสมุทรปราการ
ที่ ๙๗/๒๕๖๗
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสมุทรปราการ

ตามที่กระทรวงมหาดไทยได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัด และด้านตรวจคนเข้าเมือง
ในสังกัดสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โดยให้ สม.จว.สมุทรปราการ จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง
คณะทำงานเพื่อติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity
and Transparency Assessment: ITA) นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อติดตามการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)
ดังนี้

๑. พันตำรวจเอก สมุท เจนวงศ์พิทักษ์	ประธานกรรมการ
ผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสมุทรปราการ	
๒. พันตำรวจโทหญิง จตุพร ทองอ่อน	กรรมการ
รองผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสมุทรปราการ	
๓. พันตำรวจโท ศุภยุทธ์ พึ่งเดช	กรรมการ
รองผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสมุทรปราการ	
๔. ว่าที่ พันตำรวจโทหญิง ศุภพร บุญนิยม	กรรมการและเลขานุการ
สารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสมุทรปราการ	
๕. ร้อยตำรวจเอกหญิง ชัยภูมิ ปทุมวันทกุล	ผู้ช่วยเลขานุการ
รองสารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสมุทรปราการ	

หน้าที่ความรับผิดชอบ

- วางกรอบแนวทางการดำเนินงานการติดตามความก้าวหน้าตามแผนปฏิบัติการของ
ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสมุทรปราการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
- กำกับดูแลตรวจสอบและติดตามการประเมินให้เข้าไปตามกรอบการประเมินตามระยะเวลาที่กำหนด
และเป็นไปตามหลักการทางวิชาการได้อย่างเป็นมาตรฐานเดียวกัน
- มอบหมายเจ้าหน้าที่ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสมุทรปราการ ทำหน้าที่ดำเนินการและขั้นตอน
ต่าง ๆ ตามที่กำหนด

/สารวัตรตรวจคนเข้าเมือง...

- ๒ -

- สารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสมุทรปราการ รวบรวมผลการปฏิบัติ รายงานให้ผู้กำกับ
ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสมุทรปราการ ทราบตามกำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

พันตำรวจเอก 
(สมุท เจนวงศ์พิทักษ์)
ผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสมุทรปราการ

ตามคำสั่ง ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสมุทรปราการ ที่ 98/2567 ลงวันที่ 25 ธันวาคม 2567 เรื่อง มอบหมายหน้าที่การปฏิบัติในการประเมินคุณและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสมุทรปราการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

หน้า 5 | 35

การประชุมคณะกรรมการ เพื่อเตรียมความพร้อมการประเมินคุณ ธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของตรวจคนเข้า เมืองจังหวัดสมุทรปราการ

เพื่อเป็นแนวทางการขับเคลื่อนตามมาตรการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัด สมุทรปราการ

1. วันที่ 9 ม.ค.68 พ.ต.อ.สุเมธ เจนวงศ์พิทักษ์ ผกก.ตม.จว.สมุทรปราการ ให้ข้อแนะนำแก่ข้าราชการ ตำรวจ ในสังกัด ตม.จว.สมุทรปราการ ในการกรอกแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity And Transparency Assessment : IIT) ณ ห้องประชุม ศปก.ตม.จว.สมุทรปราการ

2. วันที่ 10 ก.พ.68 พ.ต.อ.สุเมธ เจนวงศ์พิทักษ์ ผกก.ตม.จว.สมุทรปราการ ได้เป็นประธานการประชุมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสมุทรปราการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 เพื่อรายงานติดตามความ คืบหน้า และ กำกับติดตามการดำเนินงาน พร้อมแนะแนวทางปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน ณ ห้องประชุม ศปก.ตม.จว. สมุทรปราการ

3. วันที่ 6 มี.ค.68 พ.ต.อ.สุเมธ เจนวงศ์พิทักษ์ ผกก.ตม.จว.สมุทรปราการ ได้เป็นประธานการประชุม ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของตรวจ คนเข้าเมืองจังหวัดสมุทรปราการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 เพื่อรายงานติดตามความคืบหน้า และกำกับ ติดตามการดำเนินงาน พร้อมแนะแนวทางปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน ณ ห้องประชุม ศปก.ตม.จว.สมุทรปราการ

ภาพประกอบการประชุมคณะทำงานเพื่อดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของ ตม.จว.สมุทรปราการ
ณ ห้องประชุม ศปก.ตม.จว.สมุทรปราการ บก.ตม.3



กิจกรรมอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรม ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

เพื่อเป็นแนวทางการขับเคลื่อนตามมาตรการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสมุทรปราการ

1. วันที่ 9 ม.ค.68 พ.ต.อ. สุเมธ เจนวงศ์พิทักษ์ ผกก.ตม.จว.สมุทรปราการ ได้จัดประชุมข้าราชการตำรวจในสังกัดของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสมุทรปราการ และได้มีการประกาศนโยบายเกี่ยวกับการต่อต้านการรับสินบน (No Gift Policy) พร้อมทั้งกำชับการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจในสังกัด ห้ามมิให้มีการเรียกรับผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่โดยเด็ดขาด



2. วันที่ 18 ก.พ.68 คณะทำงานเพื่อติดตามการประเมินคุณและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสมุทรปราการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 เข้าร่วมกิจกรรม Clinic ITA 2025 สำหรับสถานีตำรวจนครบาล และสถานีตำรวจภูธร ผ่านระบบรูปแบบ Online



3. วันที่ 26 ก.พ.68 คณะทำงานเพื่อติดตามการประเมินคุณและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสมุทรปราการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568ประชาสัมพันธ์ให้ผู้มารับบริการ ทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติ ร่วมทำแบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ผ่านการสแกน QR code ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสมุทรปราการ (แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก External Integrity and Transparency Assessment : EIT)



4. วันที่ 3 มี.ค.68 พ.ต.อ. สุเมธ เจนวนศ์พิทักษ์ ผกก.ตม.จว.สมุทรปราการ ได้ดำเนินการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและมาตรการป้องกันการรับสินบนแก่เจ้าหน้าที่โดยเฉพาะในงานที่เกี่ยวข้องกับการอนุญาตให้อยู่ต่อในราชอาณาจักร การตรวจลงตรา และการประทับตราอนุญาตโดยกำชับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการให้บริการคนต่างด้าวให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส และห้ามมิให้มีการเรียกรับหรือยอมรับสินบนโดยเด็ดขาด



5. วันที่ 12 มี.ค.68 พ.ต.อ. สุเมธ เจนวนศ์พิทักษ์ ผกก.ตม.จว.สมุทรปราการ ได้กำกับและเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับข้าราชการตำรวจตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสมุทรปราการที่ได้รับมอบหมายรับผิดชอบ ดูแลงานส่งกำลังบำรุง งานพลาธิการ งานพัสดุ งานยานพาหนะ ในการจัดการทรัพย์สินของทางราชการและของบริจาค เพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน



6. วันที่ 6 เม.ย.68 คณะทำงานเพื่อติดตามการประเมินคุณและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสมุทรปราการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 เข้าร่วมประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินกิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ สตม. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ผ่านระบบ Zoom

**การประชุมชี้แจงแนวทางดำเนินกิจกรรม
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity And Transparency Assessment : ITA)
ของ สตม. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568**



ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องเพื่อพิจารณา
ตร. ให้คำแนะนำ กำกับ และสั่งการ
(ที่ ตร. บอ 18 ม.ค.67)

1. บัญชี 4 อย่างต้องแข็งแรง

- ☐ เว็บไซต์ (website)
- ☐ แอดมิน (Administrator (Admin))
- ☐ หัวหน้าหน่วย (commander)
- ☐ กำหนดเวลา (Timeline)

2. ทำตามข้อกำหนดอย่างเคร่งครัด

3. ให้มีการมอบหมายหน้าที่

- ☐ ผู้ดูแลเว็บไซต์ (website)
- ☐ ผู้กำหนดรูปแบบข้อมูลนำเข้า
- ☐ ผู้ควบคุม กำกับ ดูแล

Police ITA 2025

ตารางรับผิดชอบทำหน้าที่ดำเนินการตามขั้นตอนต่างๆ ตามระยะเวลาตามปฏิทินที่กำหนด
ดังรายละเอียดตามตาราง ดังนี้

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การจัดทำ OIT		
O1 โครงสร้าง และอำนาจหน้าที่	ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามคู่มือ ITA จัดทำ ข้อมูลแสดงแผนผังโครงสร้างของหน่วยงาน อัตรากำลังพลข้อมูลผู้บริหารที่เป็นปัจจุบัน ช่องทางการติดต่อที่สามารถติดต่อผู้บริหารได้ โดยตรงเพื่อให้ประชาชนทราบว่าในแต่ละสาย งานประกอบด้วยลักษณะงานใด โดยให้ สอดคล้องกับภารกิจของแต่ละสายงานตาม การมอบหมายงาน และการออกคำสั่งแบ่ง งานของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัด	ผู้ควบคุม รองผู้กำกับการฯ และสารวัตรที่ ควบคุมการปฏิบัติแต่ละหมวดงาน ผู้ปฏิบัติ ส.ต.อ.หญิง บุษยรัตน์ แก้วคำ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ก.พ.68
O2 ข้อมูลผู้บริหาร อัตรากำลัง และพื้นที่รับผิดชอบ	- แสดงรายนามของผู้บริหารและหัวหน้าแต่ละ สายงานที่เป็นปัจจุบัน พร้อมทั้งอำนาจ หน้าที่/ภารกิจและบทบาทภารกิจความ รับผิดชอบ ของ ตม.จว.สมุทรปราการ - ข้อมูลพื้นที่ที่รับผิดชอบ (เขต/ตำบล) - ระบุวัน/เดือน/ปี ที่จัดทำข้อมูล	ผู้ควบคุม รองผู้กำกับการฯ และสารวัตรที่ ควบคุมการปฏิบัติแต่ละหมวดงาน ผู้ปฏิบัติ ร.ต.อ.หญิง อัญชลี ปฐมนันทกุล ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ก.พ.68
O3 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ข้อมูลกฎหมายที่มีการบังคับใช้ของหน่วยงาน ที่ประชาชนต้องรู้/ควรรู้ โดยมีการจัดเป็น หมวดหมู่ให้ง่ายต่อการค้นหา	ผู้ควบคุม รองผู้กำกับการฯ และสารวัตรที่ ควบคุมการปฏิบัติแต่ละหมวดงาน ผู้ปฏิบัติ ร.ต.อ.หญิง อัญชลี ปฐมนันทกุล ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน มี.ค.68
O4 ข้อมูลการติดต่อ และ ช่องทาง การถาม-ตอบ/ รับฟัง ความคิดเห็น	- ข้อมูลการติดต่อปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วย 1. ชื่อหน่วยงาน 2. ที่อยู่ 3. หมายเลขโทรศัพท์ 4. E-mail 5. แผนที่ตั้ง ตม.จว.สมุทรปราการ - ช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น	ผู้ควบคุม รองผู้กำกับการฯ และสารวัตรที่ ควบคุมการปฏิบัติแต่ละหมวดงาน ผู้ปฏิบัติ ส.ต.อ.หญิง บุษยรัตน์ แก้วคำ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน มี.ค.68

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	สร้างช่องทางที่หลากหลาย โดยแสดงตำแหน่งบนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่บุคคลภายนอกสามารถถาม-ตอบ/แสดงความคิดเห็น แนะนำ หรือ ทิชม เกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการของ ตม.จว.สมุทรปราการ ได้โดยง่าย สะดวกและไม่ซับซ้อน	
O5 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	- ประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน (กิจกรรมการมีส่วนร่วมกับประชาชน ชุมชน และการบูรณาการระหว่างหน่วยงานในพื้นที่) - สร้างช่องทางที่หลากหลาย บนสื่อสังคมออนไลน์ให้ผู้มาใช้บริการ ทั้งประชาชนและชาวต่างชาติสามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างรวดเร็ว สะดวก ไม่ซับซ้อนและสามารถเชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์หลักของ ตม.จว.สมุทรปราการ ได้ - ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) และ ข้อมูลการตอบแบบวัดการประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT ผ่าน Link หรือ QR Code บนแพลตฟอร์มสื่อสังคมออนไลน์ต่างๆ อย่างชัดเจน	ผู้ควบคุม รองผู้กำกับการฯ และสารวัตรที่ควบคุมการปฏิบัติแต่ละหมวดงาน ผู้ปฏิบัติ ส.ต.อ.หญิง บุษยรัตน์ แก้วคำ อำนวยการข้อมูลอย่างต่อเนื่อง
O6 ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	- แสดงรายงานการปฏิบัติราชการประจำเดือนรอบ 6 เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ต.ค.67 - มี.ค.68) แยกเป็นรายเดือนรายงานฯ อย่างน้อยประกอบด้วย ผลการปฏิบัติงาน พร้อมภาพกิจกรรม แบ่งเป็น 4 สายงาน ได้แก่ 1. งานสืบสวนปราบปราม 2. งานบริการคนต่างด้าว 3. งานตรวจบุคคลและพาหนะ 4. งานอำนวยความสะดวก	ผู้ควบคุม รองผู้กำกับการฯ และสารวัตรที่ควบคุมการปฏิบัติแต่ละหมวดงาน ผู้ปฏิบัติ ร.ต.อ.หญิง อัญชลี ปฐมนันท์ รายงานผลทุกวันที่ 1 ของเดือนถัดไป

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
O6 ผลการปฏิบัติงานของแต่ละ สายงาน (ต่อ)	- เปิดเผยทั้งในรูปแบบ PDF และ Word เท่านั้น	
O7 คู่มือการปฏิบัติงาน สำหรับ เจ้าหน้าที่	รวบรวมคู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ - ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือหรือมาตรฐานการ ปฏิบัติงาน ตามภารกิจของตรวจคนเข้าเมือง จังหวัดสมุทรปราการ	ผู้ควบคุม รองผู้กำกับการฯ และสารวัตรที่ ควบคุมการปฏิบัติแต่ละหมวดงาน ผู้ปฏิบัติ ร.ต.อ.หญิง อัญชลี ปฐมนันทกุล ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ก.พ.68
O8 คู่มือการให้บริการ ประชาชน	- ประชาสัมพันธ์คู่มือบริการประชาชน และพันธสัญญาการให้บริการ เกี่ยวกับ หลักเกณฑ์การพิจารณาอนุญาตอยู่ต่อ ในราชอาณาจักร เอกสารและหลักฐานที่ใช้ ประกอบการพิจารณา ขั้นตอนการให้บริการ ระยะเวลาในการดำเนินการ ค่าธรรมเนียม ในการดำเนินการ ให้ประชาชน/ชาวต่างชาติ ทราบ ทั้งในรูปแบบภาษาไทย และ ภาษาต่างประเทศ รวมถึงการประชาสัมพันธ์ ตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน ของหน่วยงาน โดยสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย สะดวก ไม่มีความซับซ้อน	ผู้ควบคุม รองผู้กำกับการฯ และสารวัตรที่ ควบคุมการปฏิบัติแต่ละหมวดงาน ผู้ปฏิบัติ ร.ต.อ.หญิง อัญชลี ปฐมนันทกุล ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ก.พ.68
O9 E-Service	- แสดงระบบบริการประชาชนผ่านช่องทาง ออนไลน์ เพื่ออำนวยความสะดวก ให้แก่ประชาชนสำหรับบริการด้านต่าง ๆ อย่าง น้อยประกอบด้วย 1. ระบบการให้บริการขออนุญาตอยู่ต่อใน ราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวด้วยวิธีการทาง อิเล็กทรอนิกส์ (e-Extension) 2. ระบบขอรับการตรวจลงตรา (E-VOA) 3. ระบบการรับแจ้งอยู่ในราชอาณาจักรเกิน 90 วัน 4. การรับแจ้งคนต่างด้าวเข้าพักอาศัย สำหรับ เจ้าบ้านเจ้าของหรือผู้ครอบครองเคหะสถาน	ผู้ควบคุม รองผู้กำกับการฯ และสารวัตรที่ ควบคุมการปฏิบัติแต่ละหมวดงาน ผู้ปฏิบัติ ส.ต.อ.หญิง บุษยรัตน์ แก้วคำ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ม.ค.68

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
О10 สถิติผลการดำเนินงาน	- ข้อมูลผลการดำเนินงาน ตามภารกิจหลักในเชิงสถิติ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ 6 เดือนแรกปีงบประมาณ พ.ศ.2568 (ต.ค. 67-มี.ค.68) จัดทำเป็นรายเดือน และเผยแพร่สถิติทุกเดือน 1. ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติด้านคดีตามระบบ CRIMES 2. กระทำผิดตามพ.ร.บ.คนเข้าเมือง พ.ศ.2522 3. ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติการดำเนินการตาม พ.ร.บ.คนเข้าเมือง พ.ศ.2522 - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และไฟล์ Word	ผู้ควบคุม รองผู้กำกับการฯ และสารวัตรที่ควบคุมการปฏิบัติแต่ละหมวดงาน ผู้ปฏิบัติ ด.ต.หญิง ชดาษา กลิ่นสุคนธ์ รายงานผลทุกวันที่ 1 ของเดือนถัดไป
О11 แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและรายงานผล	- แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน - รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ 6 เดือน หรือ 2 ไตรมาสแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ต.ค.67-มี.ค.68) โดยข้อมูลการจัดทำรายงาน ประกอบด้วย ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณปัญหา อุปสรรค และมีการรายงานต่อหัวหน้าหน่วยงาน ผกก.ตม.จว.สมุทรปราการ ทราบ - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และไฟล์ Excel	ผู้ควบคุม รองผู้กำกับการฯ และสารวัตรที่ควบคุมการปฏิบัติแต่ละหมวดงาน ผู้ปฏิบัติ ร.ต.อ.หญิง นพพร ประพาสสมณเทียร ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน มี.ค.68

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
O12 ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนสอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำ ความผิดทางอาญา	- ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญาที่หน่วยงานได้รับการจัดสรร และการใช้จ่ายเงินกองทุนในรอบ 6 เดือนหรือ 2 ไตรมาสแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ไตรมาส 4 พ.ศ.2567 และไตรมาส 1 พ.ศ.2568)	ผู้ควบคุม รองผู้กำกับการฯ และสารวัตรที่ควบคุมการปฏิบัติแต่ละหมวดงาน ผู้ปฏิบัติ ด.ต.หญิง ชดาษา กลิ่นสุคนธ์ รายงานผลทุกวันที่ 1 ของเดือนถัดไป
O13 ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง	- ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ที่จะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 ได้แก่ ประกาศแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศเชิญชวน ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น เผยแพร่เป็นประจำทุกครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง - ข้อมูลที่เผยแพร่ทุกรายการในรอบ 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ต.ค.67 – มี.ค.68) (กรณีไม่มีให้ระบุว่าไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง)	ผู้ควบคุม รองผู้กำกับการฯ และสารวัตรที่ควบคุมการปฏิบัติแต่ละหมวดงาน ผู้ปฏิบัติ ร.ต.อ.หญิง อาทิตยา จีวาลัย รายงานผลทุกวันที่ 1 ของเดือนถัดไป
ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
O14 สรุปผลการจัดซื้อ จัดจ้าง รายเดือน	- สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำเดือน โดยมีข้อมูลรายละเอียดผลการจัดซื้อจัดจ้าง ตามแบบตรวจที่กำหนดไว้ - สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน - ข้อมูลที่เปิดเผย 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ต.ค.67 – มี.ค.68) - กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้ระบุว่าไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง และกรณีการจัดซื้อจัดจ้าง ที่ไม่ต้องดำเนินการผ่านระบบ	ผู้ควบคุม รองผู้กำกับการฯ และสารวัตรที่ควบคุมการปฏิบัติแต่ละหมวดงาน ผู้ปฏิบัติ ร.ต.อ.หญิง อาทิตยา จีวาลัย รายงานผลทุกวันที่ 1 ของเดือนถัดไป

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	e-GP ตามหนังสือกรมบัญชีกลาง ด่วนที่สุด ที่ กค 0405.4/ว 322 ลงวันที่ 24 สิงหาคม 2560 ให้ระบุว่า “ไม่ต้องดำเนินการผ่าน ระบบ e-GP” โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้ - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และไฟล์ Word	
O15 หลักเกณฑ์การบริหารและ พัฒนากำลังพล	- ประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพล และการพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ 1. หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน 2. หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน 3. หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลกลางสำนักงานตำรวจ แห่งชาติได้	ผู้ควบคุม รองผู้กำกับการฯ และสารวัตรที่ ควบคุมการปฏิบัติแต่ละหมวดงาน ผู้ปฏิบัติ ส.ต.อ.หญิง บุษยรัตน์ แก้วคำ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน มี.ค.68
O16 ช่องทางการแจ้ง เรื่อง ร้องเรียน การทุจริตและข้อมูล เชิงสถิติ เรื่องร้องเรียน การ ทุจริต	- จัดช่องทางออนไลน์ที่ผู้มาใช้บริการ สามารถ แจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติ มิชอบของบุคลากรของ ตม.จว.สมุทรปราการ โดยมีการชี้แจงในกรณีที่มีข้อกังวลสงสัยได้ อย่างชัดเจน และมีการคุ้มครองผู้ร้องเรียน หรือผู้แจ้งเบาะแสการกระทำผิดและการทุจริต จากการถูกข่มขู่ คุกคาม หรือการกระทำใน ลักษณะที่เป็นการปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม - แสดงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ มีข้อมูลความก้าวหน้าการ จัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่าง ดำเนินการ เป็นต้น (กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียน ให้ระบุว่า ไม่มีเรื่องร้องเรียน) - เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย 6 เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ต.ค.67 – มี.ค.68)	ผู้ควบคุม รองผู้กำกับการฯ และสารวัตรที่ ควบคุมการปฏิบัติแต่ละหมวดงาน ผู้ปฏิบัติ ร.ต.อ.หญิง อัญชลี ปฐมนันทกุล รายงานผลทุกวันที่ 1 ของเดือน ถัดไป
O17 ประกาศนโยบายต่อต้าน การรับสินบน (Anti-Bribery Policy)	- ประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (AntiBribery Policy) โดย ผกก.ตม.จว. สมุทรปราการ เผยแพร่ทั้งภาษาไทยและ ภาษาอังกฤษ	ผู้ควบคุม รองผู้กำกับการฯ และสารวัตรที่ ควบคุมการปฏิบัติแต่ละหมวดงาน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	- วัตถุประสงค์ในการประกาศเพื่อให้บุคลากรของ ตม.จว.สมุทรปราการ ไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดในขณะ/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ - จัดทำ Infographic นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ติดป้าย ณ บริเวณจุดที่ผู้ใช้บริการเห็นเด่นชัด และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์บนสื่อสังคมออนไลน์ของ ตม.จว.สมุทรปราการ - ระบุวัน/เดือน/ปี ที่ประกาศ	ผู้ปฏิบัติ ส.ต.อ.หญิง บุษยรัตน์ แก้วคำ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ก.พ.68
О18 การมีส่วนร่วม ของหัวหน้าตรวจคนเข้าเมือง จังหวัดหรือ ด้าน ตรวจคนเข้าเมือง	- แสดงกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริต/การรับสินบน ซึ่งเป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.2568 - แสดงข่าวกิจกรรม ไม่น้อยกว่า 5 กิจกรรม	ผู้ควบคุม รองผู้กำกับฯ และสารวัตรที่ควบคุมการปฏิบัติแต่ละหมวดงาน ผู้ปฏิบัติ ส.ต.อ.หญิง บุษยรัตน์ แก้วคำ อัปเดตข้อมูลอย่างต่อเนื่อง
О19 การประเมิน ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	- แสดงการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน และแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 - ทำการประเมินความเสี่ยงจากกระบวนการในการใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่ ได้แก่ 1. การรับแจ้ง/การขออยู่ต่อ/การออกใบอนุญาต 2. การตรวจอนุญาตบุคคลหรือยานพาหนะ 3. ส่วยต่างด้าว - การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประกอบด้วยข้อมูลดังต่อไปนี้ 1. ชื่อกระบวนการ/งาน/โครงการ ของแต่ละสายงาน 2. เกณฑ์ในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ผู้ควบคุม รองผู้กำกับฯ และสารวัตรที่ควบคุมการปฏิบัติแต่ละหมวดงาน ผู้ปฏิบัติ ส.ต.อ.หญิง บุษยรัตน์ แก้วคำ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน มี.ค.68

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	3. ระบุประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (เหตุการณ์หรือรูปแบบพฤติกรรมต่อการรับสินบน) 4. ระดับของความเสี่ยงต่อการรับสินบน 5. แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	
O20 การรายงานผล การดำเนินการ เพื่อจัดการ ความเสี่ยงต่อ การรับสินบน	- รายงานผลการประเมินความเสี่ยงและการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการ หรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ตามข้อ O19 ประกอบด้วย ข้อมูลดังนี้ 1. ผลการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนแยกตามสายงาน 2. แสดงภาพกิจกรรมการดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนแยกตามสายงาน	ผู้ควบคุม รองผู้กำกับการฯ และสารวัตรที่ควบคุมการปฏิบัติแต่ละหมวดงาน ผู้ปฏิบัติ ส.ต.อ.หญิง บุษยรัตน์ แก้วคำ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน มี.ค.68
O21 คู่มือหรือแนวทาง การปฏิบัติ ตามมาตรฐานทางจริยธรรม	- แสดงคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน ทั้งนี้ ต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานตามประมวลจริยธรรมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2564 - แสดงแนวปฏิบัติที่เข้าใจง่าย ได้แก่ พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do & Don't) ตามบทบาทภารกิจของหน่วยงาน	ผู้ควบคุม รองผู้กำกับการฯ และสารวัตรที่ควบคุมการปฏิบัติแต่ละหมวดงาน ผู้ปฏิบัติ ร.ต.อ.หญิง อัญชลี ปฐมนันท์กุล ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน มี.ค.68
O22 การจัดการ ทรัพย์สิน ของราชการ ของบริจาค การจัดเก็บของ กลาง และแนวทาง การนำไปปฏิบัติ	การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค - แสดงการวางระบบการดูแลจัดการทรัพย์สิน เพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการ ของบริจาคไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน อย่างน้อยประกอบด้วย ทรัพย์สินของราชการ 1. จำแนกประเภททรัพย์สินของราชการ 2. กำหนดแนวทางควบคุม กำกับ ดูแลรักษา ตรวจนับ ตรวจสอบสภาพการใช้งานทรัพย์สิน	ผู้ควบคุม รองผู้กำกับการฯ และสารวัตรที่ควบคุมการปฏิบัติแต่ละหมวดงาน ผู้ปฏิบัติ ร.ต.อ.หญิง อัญชลี ปฐมนันท์กุล รายงานผลทุกวันที่ 1 ของเดือนถัดไป

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
O22 การจัดการ ทรัพย์สิน ของ ราชการ ของบริจาค การจัดเก็บ ของ กลาง และแนวทาง การนำไป ปฏิบัติ (ต่อ)	ของราชการ โดยเฉพาะทรัพย์สินที่มีความ เสี่ยงต่อการนำไปใช้โดยมิชอบ 3. กำหนดแนวทางการยืมหรือเบิกจ่าย ทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานที่ชัดเจน 4. แนวทางการเผยแพร่หรือเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจ ให้เจ้าหน้าที่สามารถใช้ ทรัพย์สินของราชการได้อย่างถูกต้อง ของบริจาค 1. กำหนดแนวทางหรือหลักเกณฑ์การ รับของบริจาค 2. กำหนดแนวทางควบคุม กำกับ ดูแล รักษาตรวจนับ ตรวจสอบสภาพการใช้งาน ของบริจาคโดยเฉพาะทรัพย์สินที่มีความ เสี่ยงต่อการนำไปใช้โดยมิชอบ 3. กำหนดแนวทางการยืมหรือเบิกจ่าย ของบริจาค ไปใช้ปฏิบัติงานที่ชัดเจน 4. แนวทางการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ให้เจ้าหน้าที่สามารถใช้ของ บริจาคได้อย่างถูกต้อง การรายงานผล - รายงานผลการปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการ ทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค - เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย 6 เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ต.ค.67 – มี.ค.68)	
O23 มาตรการ การยกระดับ คุณธรรมและ ความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	- จัดทำข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของตรวจ คนเข้าเมือง จังหวัด หรือ ด้านตรวจคนเข้าเมือง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้แก่ 1. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน ITA ของ ตม.จว.สมุทรปราการ เพื่อขับเคลื่อนและ	ผู้ควบคุม รองผู้กำกับฯ และสารวัตรที่ ควบคุมการปฏิบัติแต่ละหมวดงาน ผู้ปฏิบัติ ส.ต.อ.หญิง บุษยรัตน์ แก้วคำ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน มี.ค.68

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
O23 มาตรการ การยกระดับ คุณธรรมและ ความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน (ต่อ)	กำกับ ติดตามเกี่ยวกับการประเมิน ITA ของ หน่วยงาน 2. หัวหน้าหน่วยงาน ชี้แจงและให้ข้อมูล เกี่ยวกับ การประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ ในหน่วยงาน 3. ศึกษาวิเคราะห์กรอบการประเมิน ประเด็นที่ ต้องดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.2568 - กำหนดมาตรการการพัฒนาคุณภาพ การให้บริการ ภายในหน่วยงาน 3 ด้าน ดังต่อไปนี้ 1. การพัฒนาการยกระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวก ให้กับผู้ มารับบริการ 2. การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการ ปฏิบัติงาน ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดหรือ ด่านตรวจคนเข้าเมืองให้กับผู้มารับบริการได้ รับทราบ 3. การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตาม แบบ ตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ - การกำหนดผู้รับผิดชอบ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็น ปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การ ประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ	
O24 การรายงานผลการดำเนินการ ตามมาตรการ การยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใส ภายใน หน่วยงาน	- การดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการการ ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน ตาม ข้อ O23 ที่หน่วยงาน ได้ดำเนินการปรับปรุง พัฒนา จุดบริการ อย่างน้อยประกอบด้วย 1. หัวหน้าหน่วยงานชี้แจงและให้ข้อมูล เกี่ยวกับ การประเมินแก่เจ้าหน้าที่ภายใน หน่วยงาน	ผู้ควบคุม รองผู้กำกับการฯ และสารวัตรที่ ควบคุมการปฏิบัติแต่ละหมวดงาน ผู้ปฏิบัติ ส.ต.อ.หญิง บุษยรัตน์ แก้วคำ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน มี.ค.68

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
O24 การรายงานผลการดำเนินการ ตามมาตรการ การยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใส ภายใน หน่วยงาน (ต่อ)	2. ภาพกิจกรรมการศึกษาและวิเคราะห์ กรอบ การประเมิน ประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.2568 และกำหนด ผู้รับผิดชอบ - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการกำหนด มาตรการ การพัฒนาคุณภาพการให้บริการ ของตรวจคนเข้าเมือง จังหวัดหรือด่านตรวจ คนเข้าเมือง 3 ด้าน ดังต่อไปนี้ 1. ภาพการพัฒนาการยกระดับการ ให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับ ผู้มารับบริการ 2. ภาพประชาสัมพันธ์การสื่อสาร บทบาท ภารกิจ และผลการปฏิบัติงาน ของตรวจคน เข้าเมืองจังหวัด หรือด่านตรวจคนเข้าเมือง ให้กับประชาชน ที่มารับบริการได้รับทราบ 3. ภาพกิจกรรม หรือรายงานการประชุม การ มอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการ เผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ (OIT)	

รายงานผลการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

(1) การพัฒนาระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
จุดบริการ และอำนวยความสะดวกแก่ ประชาชน/ชาวต่างชาติ	จุดบริการและอำนวยความสะดวก (One Stop Service) ได้จัดให้มีจุดเตรียมเอกสาร เพื่อให้ประชาชนและชาวต่างชาติสามารถ กรอกแบบฟอร์มเตรียมเอกสารที่เกี่ยวข้อง ในพื้นที่ดังกล่าว ก่อนยื่นคำร้องกับเจ้าหน้าที่แต่ละเคาน์เตอร์ตามวัตถุประสงค์ของการขออยู่ต่อโดยมีการจัดให้มีจุดบริการตามหมายเลข ให้สามารถ เข้าใจได้ง่าย และมีระบบการจัดการคิวในการรับบริการ ให้เกิด ความเป็นระเบียบ และสามารถทราบระยะเวลาการให้บริการได้ สะดวกยิ่งขึ้น รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตใจของการบริการที่ดี ความเป็นมิตร ใจกว้างและกิริยาสุภาพ แสดงการให้เกียรติผู้มาติดต่อราชการ ไม่เลือกปฏิบัติ

- ระบบการจัดการคิวในการรับบริการ ให้เกิด ความเป็นระเบียบ และสามารถทราบระยะเวลาการให้บริการได้ สะดวกยิ่งขึ้น



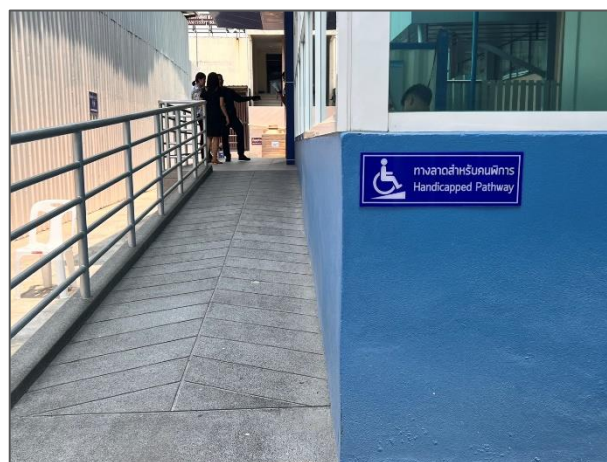
- มีจุดเตรียมเอกสารจุดบริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน/ชาวต่างชาติ ยกระดับการให้บริการ ONE STOP SERVICE เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน/ชาวต่างชาติที่มาใช้บริการ และให้คำแนะนำการยื่นเอกสาร เพื่อขออยู่ต่อในราชอาณาจักรไทย



- จัดให้มีจุดให้บริการจัดเก็บอัตลักษณ์บุคคลนอกสถานที่



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการ ประชาชน/ชาวต่างชาติ	ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสมุทรปราการ จัดพื้นที่และจัดสิ่งอำนวยความสะดวก จัดให้มีบริการน้ำดื่มสำหรับประชาชน, มีที่นั่งพักระหว่างรอติดต่อราชการ, จัดให้มีห้องน้ำชายหญิงและผู้พิการที่สะอาด, ทางลาดสำหรับผู้พิการ, มีระบบเรียกคิวเพื่อจัดลำดับและแยกประเภทการบริการ เป็นต้น





(2) ประชาสัมพันธ์การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัด หรือด่านตรวจคนเข้าเมือง ให้กับประชาชนที่มารับบริการ ได้รับทราบ

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ/อำนวยความสะดวกแก่ประชาชน/ชาวต่างชาติ	ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสมุทรปราการได้จัดให้มีประชาสัมพันธ์ชั้นตอนการยื่นคำร้องขออยู่ต่อ รวมถึงประชาสัมพันธ์ลำดับการดำเนินการยื่นคำร้อง และป้ายแสดงจุดประชาสัมพันธ์ (INFORMATION) และจุด การให้บริการเบ็ดเสร็จเบ็ดเสร็จ (ONE STOP SERVICE) ซึ่งติดตั้งให้ผู้มารับบริการสามารถเห็นได้อย่างชัดเจน เพื่ออำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการได้รวดเร็ว

- ประชาสัมพันธ์ เรื่องการแจ้งที่พักอาศัย ตาม มาตรา 38 แห่ง พ.ร.บ.คนเข้าเมือง พ.ศ. 2522



- ประชาสัมพันธ์ เรื่องการแจ้งฯ 90 วัน ตาม มาตรา 37(5) แห่ง พ.ร.บ.คนเข้าเมือง พ.ศ.2522



- จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์เชิญชวนประชาชน/ชาวต่างชาติ ร่วมตอบแบบทดสอบประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ผ่านการสแกน QR Code



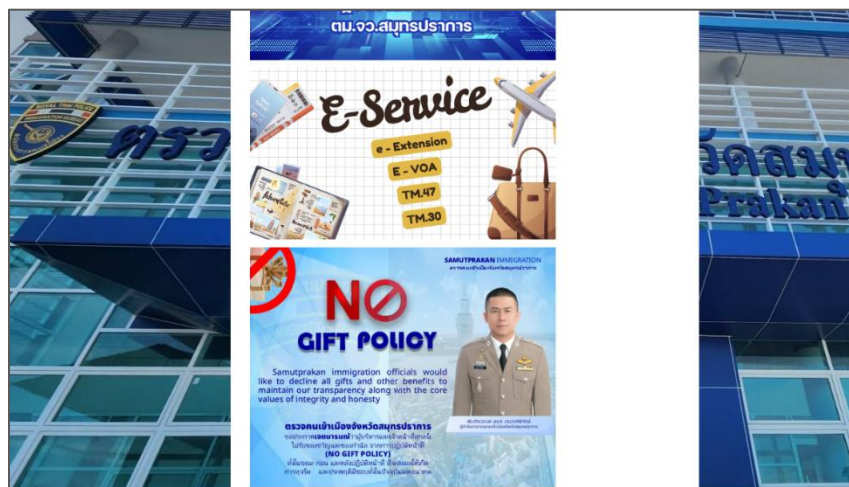
- จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ตามจุดบริการต่างๆ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน/ ชาวต่างชาติ รวมถึงการประชาสัมพันธ์การจูงใจออนไลน์บนเว็บไซต์ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสมุทรปราการ เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับประชาชนและชาวต่างชาติผู้มารับบริการ



- จัดให้มีป้ายพันธสัญญา/ขั้นตอนการให้บริการ ทั้งภาษาไทย และภาษาอังกฤษ ตามลักษณะงานที่ให้บริการ
ต่างๆ เพื่อให้ผู้ใช้บริการเข้าใจถึงขั้นตอนการปฏิบัติในแต่ละจุดบริการ และเพิ่มความสะดวก ความเข้าใจ
และรวดเร็วในการให้บริการ



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้าย No Gift Policy ทั้งภาษาไทย และภาษาอังกฤษ	ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสมุทรปราการได้จัดให้มีป้าย ประกาศไม่รับของขวัญของกำนัลหรือผลประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งขณะก่อนและ หลังการปฏิบัติหน้าที่ ติดตั้ง ณ จุดบริการ One Stop Service ให้ประชาชนสามารถมองเห็นได้ อย่างชัดเจน และประกาศทางเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อแสดง เจตจำนงในบริหารงานตามนโยบายการป้องกันการทุจริต ประพฤติ มิชอบและเป็นการยกระดับคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ประชาสัมพันธ์ข้อกำหนด ระเบียบที่ เกี่ยวข้อง ให้ประชาชน/ผู้มารับบริการ รับรู้	ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสมุทรปราการ จัดเจ้าหน้าที่ออก ประชาสัมพันธ์กฎหมาย และขั้นตอนการดำเนินงานให้ ประชาชน/ผู้มารับบริการรับรู้ เพื่อเป็นการป้องกันไม่ให้เกิดการกระทำความผิดขึ้น รวมถึงเป็นการแสวงหาความ ร่วมมือจากภาคประชาชนในการแจ้งเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตของเจ้าหน้าที่



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ/การขออนุญาตทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ	ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสมุทรปราการ ได้จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน Download คู่มือการให้บริการ ติดที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนทราบ ซึ่งมีทั้งภาษาไทย และภาษาอังกฤษ และคู่มือประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสมุทรปราการ



Samut Prakan Immigration



03 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

กฎหมายที่ประชาชนควรรู้

- 1. กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการเป็นกองบังคับการหรือส่วนราชการอย่างอื่นในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.2552
- 2. คู่มือคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล PDPA สำหรับประชาชน
- 3. ประกาศสำนักงานตำรวจแห่งชาติ การกำหนดหน่วยงานและเขตอำนาจการรับผิดชอบหรือเขตพื้นที่การปกครองของส่วนราชการ
- 4. พระราชบัญญัติ การปฏิบัติงานราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ.2565



(3) การประชุมการมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
กิจกรรมหรือรายงานการประชุมการมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสมุทรปราการ ได้ดำเนินการจัดประชุมประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสมุทรปราการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 โดยมี พ.ต.อ.สุเมธ เจนวงศ์พิทักษ์ ผกก.ตม.จว.สมุทรปราการ เป็นประธานการประชุมซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อชี้แจงรายละเอียดการปฏิบัติงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ถ่ายทอดนโยบายและภารกิจและมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ให้แก่ข้าราชการตำรวจตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสมุทรปราการ ให้มีความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานให้ถูกต้องตามกรอบระยะเวลา ณ ห้องประชุม ศปก.ตม.จว.สมุทรปราการ



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
การประชุมกำกับติดตามโดยหัวหน้าตรวจคนเข้าเมืองจังหวัด หรือด่านตรวจคนเข้าเมือง	ผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสมุทรปราการ ได้สั่งการให้มีการประชุมคณะทำงาน รวมถึงเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องทุกนาย เพื่อกำกับติดตาม และให้คำแนะนำในการรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสมุทรปราการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 พร้อมทั้งได้ติดตามการนำมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส มาปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่ และการให้บริการประชาชนของหน่วยงานเพื่อนำไปสู่การพัฒนาที่ดียิ่งขึ้นต่อไป



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
การจัดทำ OIT	ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสมุทรปราการ ได้มีการแสดงข้อมูลการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะผ่านช่องทางเว็บไซต์ของ ตม.จว.สมุทรปราการ http://www.samutprakarnimmigration.go.th/ ผ่านหัวข้อ ITA ซึ่งได้มีข้อมูลสาธารณะและการประเมิน ITA ครบถ้วน และได้มีการเผยแพร่ข้อมูลของ ตม.จว.สมุทรปราการ ผ่านช่องทางสื่อสังคมออนไลน์เฟสบุ๊คเพจ (Facebook Page) ของหน่วยงาน

