

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสมุทรปราการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

ตามที่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสมุทรปราการ กองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง 3 ได้จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการป้องกัน ฝ้าระวัง และบริหารจัดการความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติราชการ อันเป็นการส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล เสริมสร้างความโปร่งใส ความรับผิดชอบ และความเชื่อมั่นในการปฏิบัติราชการ นั้น

ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสมุทรปราการ ได้ดำเนินการตามมาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตที่กำหนดไว้ในแผนฯ อย่างเป็นรูปธรรม โดยครอบคลุมกระบวนการที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่ ประกอบด้วย

1. การรับแจ้ง
2. การขออยู่ต่อ
3. การออกใบอนุญาต
4. การตรวจอนุญาตบุคคลหรือยานพาหนะ
5. ส่วนต่างด้าว

ทั้งนี้ หน่วยงานได้ดำเนินการมาตรการควบคุมและบริหารจัดการความเสี่ยงในแต่ละกระบวนการอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน เพื่อให้มั่นใจว่ามาตรการที่กำหนดสามารถป้องกันและลดโอกาสการเกิดการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ

รายงานผลการดำเนินการฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อสรุปผลการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และเผยแพร่ผลการดำเนินงานเป็นข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถรับทราบ ตรวจสอบ และติดตามการดำเนินงานของหน่วยงานได้ ทั้งนี้ รายงานฉบับนี้จัดทำโดยคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสมุทรปราการ

พันตำรวจเอก



(สิทธิศักดิ์ ก่อสกุล)

ผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสมุทรปราการ

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

ประเด็นปัญหา : การรับแจ้ง/การขออยู่ต่อ/การออกใบอนุญาต

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
เจ้าหน้าที่ตรวจสอบความถูกต้องของเอกสาร กรณีตรวจพบข้อมูล คนต่างด้าวมาแจ้งเกินกำหนดนัด หรือเกินเกินกำหนดแจ้งที่พัก อาจมีการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่ต้องรับโทษ หรือทำให้รับโทษน้อยลง	ปานกลาง (6)	1. จัดประชุมบริหารประจำเดือน เพื่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจในการปฏิบัติหน้าที่ 2. สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อรับทราบปัญหาต่าง ๆ และหาแนวทางการแก้ปัญหาร่วมกัน	1. ได้มีการประชุมบริหารประจำเดือนเพื่อกำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ เน้นย้ำการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมตำรวจ และนโยบายต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่อง 2. ผู้บังคับบัญชาได้กำกับดูแลและตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เป็นประจำ ไม่พบการเรียกรับผลประโยชน์หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ
กรณีตรวจพบข้อมูล คนต่างด้าวมาแจ้งเกินกำหนดนัด หรือเกินกำหนดแจ้งที่พัก มีการเปรียบเทียบปรับนำส่งเงินค่าธรรมเนียมการขออนุญาตขอยู่ต่อในราชอาณาจักรเป็นรายได้แผ่นดิน ไม่นำส่งเงินค่าธรรมเนียมฯ เป็นรายได้แผ่นดิน เป็นช่องทางในการก่อให้เกิดการทุจริต	ปานกลาง (8)	3. หากตรวจพบการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่ โดยเห็นแก่ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง ดำเนินการทางวินัย	3. มีการตรวจสอบเอกสารและการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการรับแจ้งและการขออยู่ต่อเป็นระยะ เพื่อป้องกันข้อผิดพลาดและลดโอกาสการทุจริต 4. ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ไม่ปรากฏเรื่องร้องเรียนหรือการดำเนินการทางวินัยอันเกิดจากการทุจริตในกระบวนการดังกล่าว

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของ ความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
ตรวจสอบข้อมูลบุคคลต้องห้าม บุคคลเฝ้าระวัง และ/หรือข้อมูล หมายจับคนร้ายข้ามชาติ ด้วยข้อมูล จากหนังสือเดินทาง และภาพถ่าย ใบหน้า (Blacklist/watch list) การฉีตรวพบข้อมูล อาจมีการละ เว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเรียกรับ ผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่ จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	สูง (10)	1. จัดประชุมบริหารประจำเดือน เพื่อการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมและจรรยาบรรณของ ตำรวจในการปฏิบัติหน้าที่ 2. สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชาอย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียน ครอบครัว เพื่อรับทราบปัญหา ต่าง ๆ และหาแนวทางการแก้ไข ปัญหาร่วมกัน 3. หากตรวจพบการกระทำผิด ของเจ้าหน้าที่ โดยเห็นแก่ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ตั้ง คณะกรรมการ สอบสวนข้อเท็จจริง ดำเนินการ ทางวินัย	1. ได้มีการประชุมบริหาร ประจำเดือนเพื่อกำชับการปฏิบัติ หน้าที่ของเจ้าหน้าที่ เน้นย้ำการ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ตำรวจ และนโยบายต่อต้านการ ทุจริตอย่างต่อเนื่อง 2. ผู้บังคับบัญชาได้กำกับดูแลและ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่เป็นประจำ ไม่พบการ เรียกรับผลประโยชน์หรือการ ปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ 3. มีการตรวจสอบเอกสารและการ ดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการรับ แจ้งและการขอยุ้ต่อเป็นระยะ เพื่อป้องกันข้อผิดพลาดและลด โอกาสการทุจริต 4. ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ไม่ปรากฏเรื่องร้องเรียนหรือการ ดำเนินการทางวินัยอันเกิดจากการ ทุจริตในกระบวนการดังกล่าว
นำส่งเงินค่าธรรมเนียมการขออนุญาต อยู่ต่อในราชอาณาจักรเป็นรายได้ แผ่นดิน ไม่นำส่งเงินค่าธรรมเนียมฯ เป็น รายได้แผ่นดิน เป็นช่องทางในการ ก่อให้เกิดการทุจริตหรือผลประโยชน์ ทับซ้อน และการเรียกรับสินบน	ปานกลาง (8)		

การดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงตามข้อ O15



ประชุมบริหารประจำเดือน เพื่อกำชับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมตำรวจ
และเน้นย้ำมาตรการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่



ผู้บังคับบัญชาดำเนินการออกเยี่ยมเยียนบ้านพักผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อรับทราบปัญหา ข้อขัดข้อง
และสภาพความเป็นอยู่ พร้อมให้คำแนะนำและกำหนดแนวทางการแก้ไขปัญหาร่วมกัน
ซึ่งเป็นมาตรการกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาและเฝ้าระวังปัจจัยเสี่ยงที่อาจนำไปสู่การทุจริต
หรือประพฤตินิชอบในการปฏิบัติหน้าที่

ประเด็นปัญหา : การตรวจอนุญาตบุคคลหรือยานพาหนะ

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของ ความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
ตรวจสอบข้อมูลบุคคลต้องห้ามบุคคลเฝ้าระวัง และ/หรือข้อมูลหมายจับคนร้ายข้ามชาติ ด้วยข้อมูลจากหนังสือเดินทาง และภาพถ่ายใบหน้า (Blacklist/watch list) กรณีตรวจพบข้อมูล อาจมีการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ มีการเรียกรับสินบน หรือ เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ต้องรับโทษ หรือทำให้รับโทษน้อยลง	สูง (10)	1. จัดประชุมบริหารประจำเดือนเพื่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจในการปฏิบัติหน้าที่ เน้นกำชับนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) 2. เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการติดตามตรวจสอบ รวมถึงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อเป็นแนวทางในการแก้ไข ปรับปรุง	1. ได้จัดประชุมบริหารประจำเดือนอย่างต่อเนื่อง เพื่อกำชับให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ รวมทั้งเน้นย้ำมาตรการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ ส่งผลให้เจ้าหน้าที่ที่มีความตระหนักและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้ 2. ได้เปิดโอกาสให้ประชาชนและผู้รับบริการเข้ามามีส่วนร่วมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน รวมทั้งรับฟังข้อเสนอแนะและความคิดเห็นผ่านช่องทางที่กำหนด เพื่อนำข้อมูลมาปรับปรุงและพัฒนาการให้บริการให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
นำส่งเงินค่าธรรมเนียมการตรวจบุคคลและพาหนะเป็นรายได้แผ่นดิน กรณีไม่นำส่งเงินค่าธรรมเนียมฯ เป็นรายได้ แผ่นดิน	สูง (10)	3. มีช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแส การทุจริต ความประพฤติมิชอบในการให้บริการ การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจในสังกัด หลากหลายช่องทาง เพื่ออำนวยความสะดวกให้ประชาชน โดยประชาสัมพันธ์ผ่านหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน 4. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เพื่อรับทราบปัญหาต่างๆ และหาแนวทางการแก้ไขปัญหาาร่วมกัน 5. หากตรวจพบการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่ โดยเห็นแก่ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดตั้ง	3. หน่วยงานได้จัดให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนและแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตหรือการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่หลายช่องทาง พร้อมประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนในการแจ้งข้อมูลและติดตามผลการดำเนินงาน

		คณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง เพื่อดำเนินการทางวินัย	4. ผู้บังคับบัญชาได้กำกับดูแล และติดตามการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ โดยมีการให้คำแนะนำ กำชับ และแก้ไขข้อบกพร่องที่พบในระหว่างการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสี่ยงต่อการทุจริต 5. หน่วยงานได้กำชับให้ดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริง และดำเนินการทางวินัยตามระเบียบอย่างเคร่งครัด หากตรวจพบการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ทั้งนี้ ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ไม่ปรากฏกรณีเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในกระบวนการงานดังกล่าว
--	--	---	--

การดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงตามข้อ O15



ประชุมบริหารประจำเดือน เพื่อกำชับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมตำรวจ
และเน้นย้ำมาตรการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่



ผู้บังคับบัญชาดำเนินการออกเยี่ยมเยียนบ้านพักผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อรับทราบปัญหา ข้อขัดข้อง
และสภาพความเป็นอยู่ พร้อมให้คำแนะนำและกำหนดแนวทางการแก้ไขปัญหาร่วมกัน
ซึ่งเป็นมาตรการกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาและเฝ้าระวังปัจจัยเสี่ยงที่อาจนำไปสู่การทุจริต
หรือประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่



ผู้บังคับบัญชาออกตรวจเรือและกำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ก่อนออกปฏิบัติภารกิจ
 เพื่อกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และมาตรฐานการปฏิบัติราชการ
 พร้อมเน้นย้ำมาตรการป้องกันการทุจริตและการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ
 เพื่อสร้างความโปร่งใสและลดความเสี่ยงต่อการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่

O13

ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต
และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ร้องเรียนการทุจริต
การประพฤติดิบชอบของเจ้าหน้าที่



COMPLAIN



ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสมุทรปราการ
SAMUTPRAKAN IMMIGRATION

แจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต / Corruption Complaining

ข้อมูลของผู้ร้องเรียนจะถูกปิดเป็นความลับ

lookpad.ap@gmail.com [สลับบัญชี](#)

🔒 ไม่ใช้ร่วมกัน



* ระบุว่าเป็นคำถามที่จำเป็น

ชื่อ - สกุล หรือนามแฝง ผู้ร้องเรียน *

Name

คำตอบของคุณ

หมายเลขโทรศัพท์ *

Phone Number / Contact Information

คำตอบของคุณ

อีเมล *

Email

คำตอบของคุณ

รายละเอียดของเรื่องร้องเรียน หรือเบาะแส *

Details of Complaint

คำตอบของคุณ

ส่ง

ล้างแบบฟอร์ม

ประชาสัมพันธ์ช่องทางรับเรื่องร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริตผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

ประเด็นปัญหา : ส่วยต่างด้าว

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของ ความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกัน ปราบปรามอาชญากรรม ใช้อำนาจหน้าที่ในการต่อรองหา ผลประโยชน์ เช่น การเรียกรับ ผลประโยชน์ในการส่งตัวผู้ต้องหา หรือการเปลี่ยนข้อหาให้ได้รับโทษ น้อยลง	สูง (12)	1. จัดประชุมบริหารประจำเดือน เพื่อการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมและจรรยาบรรณของ ตำรวจในการปฏิบัติหน้าที่ 2. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียน ครอบครัว เพื่อรับทราบปัญหา ต่างๆ และหาแนวทางการ แก้ปัญหาร่วมกัน 3. หากตรวจพบการกระทำผิด ของเจ้าหน้าที่ โดยเห็นแก่ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ตั้ง คณะกรรมการสอบสวน ข้อเท็จจริง ดำเนินการทางวินัย	1. ได้มีการประชุมบริหาร ประจำเดือนเพื่อกำชับการปฏิบัติ หน้าที่ของเจ้าหน้าที่ เน้นย้ำการ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ตำรวจ และนโยบายต่อต้านการ ทุจริตอย่างต่อเนื่อง 2. ผู้บังคับบัญชาได้กำกับดูแลและ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่เป็นประจำ ไม่พบการ เรียกรับผลประโยชน์หรือการ ปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ 3. มีการตรวจสอบเอกสารและการ ดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการรับ แจ้งและการขอยุ่ต่อเป็นระยะ เพื่อป้องกันข้อผิดพลาดและลด โอกาสการทุจริต 4. ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ไม่ปรากฏเรื่องร้องเรียนหรือการ ดำเนินการทางวินัยอันเกิดจากการ ทุจริตในกระบวนการดังกล่าว
ลงบันทึกจับกุม และนำตัวส่ง พนักงานสอบสวน เรียกรับสินบน เพื่อให้พนักงาน สอบสวน หาช่องทางช่วยเหลือคดี หรือแลกกับการไม่ถูกดำเนินคดี ลดทอนของกลางหรือการกระทำผิด เพื่อให้ได้รับโทษน้อยลง	สูง (12)		
การตรวจสอบแรงงานต่างด้าว มี ใบอนุญาตทำงานหรือลักลอบเข้า	สูงมาก (15)		

เมื่ออย่างผิดกฎหมาย มี ใบอนุญาตทำงานตรงตามที่แจ้ง ไว้หรือไม่ กรณีคนต่างด้าวมีการลักลอบ เข้าทำงานอย่างผิดกฎหมาย ใช้ การต่อรองในการส่งตัวกลับ ประเทศเพื่อแลกรับ ผลประโยชน์			
--	--	--	--

การดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงตามข้อ O15



ประชุมบริหารประจำเดือน เพื่อกำชับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมตำรวจ
และเน้นย้ำมาตรการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่

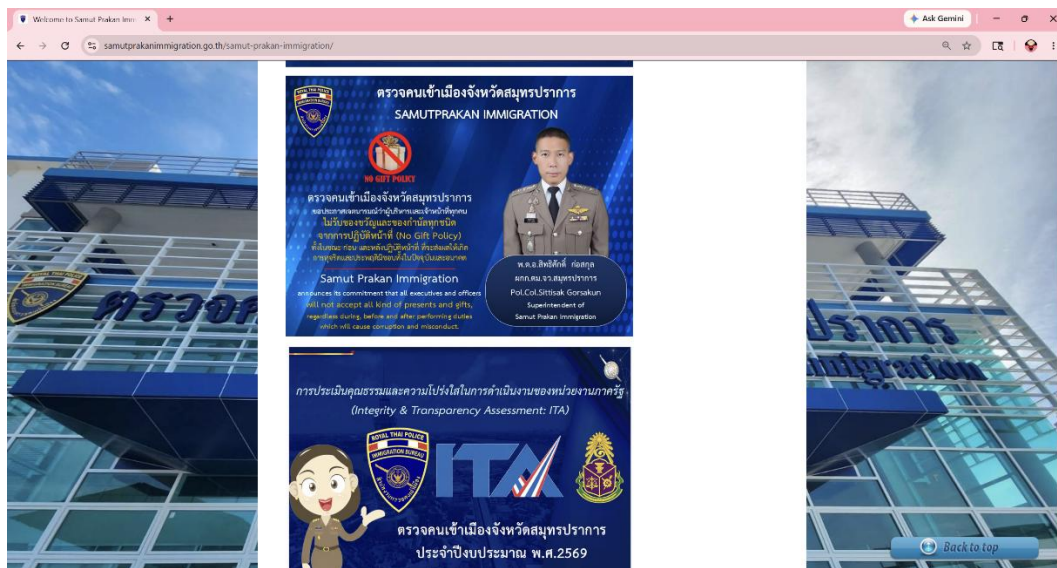


ผู้บังคับบัญชาดำเนินการออกเยี่ยมเยียนบ้านพักผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อรับทราบปัญหา ข้อขัดข้อง
และสภาพความเป็นอยู่ พร้อมให้คำแนะนำและกำหนดแนวทางการแก้ไขปัญหาร่วมกัน
ซึ่งเป็นมาตรการกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาและเฝ้าระวังปัจจัยเสี่ยงที่อาจนำไปสู่การทุจริต
หรือประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่

O14

ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าหน่วยงาน

- ประกาศ ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสมุทรปราการ เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือ ประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
- Announcement of Samut Prakan Immigration Subject: Anti-Bribery and not accepting gifts or any other benefits (No gift policy) from performing duties Fiscal of the year 2026



ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสมุทรปราการ ได้ประกาศเจตนารมณ์
นโยบาย "No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่" เพื่อแสดงเจตนารมณ์ของผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมือง
จังหวัดสมุทรปราการและข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกนาย ในการไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือ
ประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งก่อน ขณะ และหลังการปฏิบัติหน้าที่ อันอาจส่งผลต่อการ
ดุลยพินิจหรือก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ พร้อมทั้งร่วมกันสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นใน
ความซื่อสัตย์สุจริตและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ



ผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสมุทรปราการ ประชุมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติราชการแก่ข้าราชการ
ตำรวจในสังกัด พร้อมประกาศนโยบาย "No Gift Policy" งดให้และงดรับของขวัญ ของกำนัล หรือ
ประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ในทุกเทศกาล เพื่อสร้างความตระหนักรู้ในการปฏิบัติหน้าที่
ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นมาตรการสำคัญในการป้องกัน
และลดความเสี่ยงต่อการทุจริตของหน่วยงาน